

供应商行为准则

利丰(贸易)有限公司(以下简称“利丰”),为其客户进行的活动有赖于世界各地的供应商为其提供货物。我们与我们的全球供应链合作,共创安全的工作环境,维护工人的尊严和建立对他们的尊重,并促进对环境负责的实务。

我们的《供应商行为准则》及相关标准详细地规定了我们希望各供应商应秉持的原则和遵守的行为规范。本准则根据相关法律法规而制定,包括各地区和国家法律法规、国际劳工组织核心公约及国际公认的职业健康安全和环境保护标准,代表了利丰从供应商采购货物时做出的承诺,而供应商应尊重这些规定,并将其贯彻到他们的经营活动之中。

尽管各供应商不同部门员工的工作性质不尽相同,此《供应商行为准则》适用于所有涉及利丰采购的工作场所和相关的厂区内住宿设施。

管理体系

- 供应商管理层应制定风险控制和投诉处理的政策和体系。

健康和安全措施

- 依法确保执照、许可证和其他证书准确、完整和及时更新,所有公告均应符合或高于法律要求。
- 应有适当人员负责紧急事故应对工作和健康及安全工作。
- 供应商采取和贯彻预防紧急事故和安全事故的措施应符合或高于法律要求。
- 供应商提供的急救和医疗设施应符合或高于法律要求。
- 供应商有关员工和设施事故的报告、调查和处置方式应符合或高于法律要求。
- 关于个人防护用品的政策、培训、提供、保养和使用,应符合或高于法律要求。
- 需制定密闭空间和地上、地下储存政策(AST&UST),以及提供培训。
- 化学品和危险物质的管理、政策、培训、维护、储存和使用应符合或高于法律要求。
- 在指定的区域禁止吸烟,禁止涉及明火或可能引燃的活动。
- 设备安全的管理、政策、培训和维护应符合或高于法律要求。
- 电气元件和系统应妥善维护。
- 噪音度控制应符合或高于法律要求。
- 供应商应维护工作地点照明、通风和温度控制设备,标准应符合或高于法律要求。
- 供应商应维持清洁的工作环境,提供饮用水、卫生间和淋浴设备,并应符合或高于法律要求。
- 备餐区域和儿童保育设施应符合或高于法律要求。
- 持有建筑物许可证书并确保其准确无误。
- 供应商应实施人体工程学风险评估方案并提供有关人体工程学知识的培训。
- 宿舍条件和事故、安全防范措施应符合或高于法律要求。

劳动用工

- 营业执照应按照法律规定提供准确、有效的信息,并及时更新。所有公布之信息均应符合或高于法律要求。
- 所有聘用和终止聘用的做法均应符合或高于法律要求。供应商应采取严格招聘措施以减少贩卖人口风险。
- 员工报酬和工资记录应符合或高于法律要求。
- 员工福利应符合法律要求。
- 员工工作时间以及工时记录应符合或高于法律要求。
- 禁止强迫劳工、抵债劳工、契约劳工、奴役劳工和监狱劳工。
- 聘用15岁以上的未成年工,学徒或实习生必须符合或高于法律要求。
- 禁止虐待、胁迫、骚扰和不当的纪律处罚等行为。
- 禁止歧视。
- 尊重员工自由结社和集体谈判的权利。

环境保护措施

- 环境管理政策及公告应符合或高于法律要求。
- 供应商应减少负面环境影响,减少废弃物,防止污染。

责任、透明与商业道德

- 供应商应允许有关人员进入设施地点审核合规情况,不得设置任何障碍,并应承诺改进发现的不合规项。
- 供应商必须披露所有分包活动和家庭作坊的情况,工厂必须持有利丰和(或)其客户签发的书面授权书。
- 禁止对利丰员工或其指定代表进行欺诈、贿赂和施加不当影响。