

CODIGO DE CONDUCTA DEL PROVEEDOR

Las actividades de Li & Fung (Trading) Ltd. (Li & Fung), en nombre de sus clientes, se basa en proveedores de todo el mundo. Trabajamos con nuestra cadena de suministro global para cultivar condiciones de trabajo seguras, fomentar la dignidad y el respeto de los trabajadores y promover prácticas ambientales responsables.

Nuestro Código de Conducta y Estándares que lo acompañan detallan los principios y prácticas que contamos con que nuestros proveedores respeten. El Código, que se basa en leyes y/o regulaciones locales, los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y estándares internacionales reconocidos de Salud, Seguridad y Ambientales, representan nuestro compromiso de trabajar con proveedores que valoran e incorporan estas disposiciones en sus operaciones.

Aunque los empleados de los proveedores en diferentes áreas tienen diferentes tipos de trabajo, El Código es aplicable a todos los lugares donde se produzcan bienes para Li & Fung y a los dormitorios que se encuentren en el mismo sitio.

GESTIÓN DE SISTEMAS

- Se deben establecer políticas y sistemas para administrar riesgos y quejas.

PRÁCTICAS DE SALUD Y SEGURIDAD

- Las licencias, permisos y certificados deben ser correctos, completos y actualizados, como pide la ley. Todas las notificaciones cumplen o exceden las normas legales.
- El personal adecuado será responsable de la respuesta de emergencia y salud y seguridad.
- Aplicará y mantendrá provisiones de emergencia y de seguridad que cumplan o excedan los requisitos legales.
- Proporcionarán servicios de primeros auxilios y atención médica que cumplan o superen los requisitos legales.
- Informarán, investigarán y abordarán los incidentes de empleados e instalaciones de manera que cumpla o supere los requisitos legales.
- Las políticas, capacitaciones, provisiones y mantenimiento del equipo de protección personal cumplirán o excederán los requisitos de ley.
- Proveerá políticas y entrenamientos sobre trabajo en espacios confinados y tanques aéreos o subterráneos.
- La administración, políticas, entrenamiento, mantenimiento, almacenaje y uso de químicos y materiales peligrosos cumplirán o excederán los requisitos legales.
- Fumar y las actividades que involucran flama abierta, fuego o ignición están prohibidas en las áreas designadas.
- La política, entrenamiento y mantenimiento de seguridad del equipo deben cumplir o exceder los requisitos legales.
- Mantener los módulos y sistemas eléctricos debidamente.
- Controla nivel de ruido para cumplir con requisitos legales.
- Los proveedores mantendrán un lugar de trabajo que esté iluminado, ventilado y con temperatura controlada de manera que cumpla o exceda los requisitos legales.
- Los proveedores mantendrán un ambiente de trabajo limpio y proporcionarán agua potable, baños y duchas de manera que cumpla o exceda los requisitos legales.
- Áreas de preparación de alimentos y centros de cuidado infantil deben cumplir o exceder los requisitos legales.
- Los permisos de construcción y permisos de operación deben mantenerse actualizados y vigentes.
- Implementarán programas de riesgo ergonómicos y darán capacitación para sensibilización en ergonomía.
- Las condiciones de emergencia y seguridad precautoria en dormitorios deben cumplir o exceder los requisitos legales.

PRÁCTICAS LABORALES

- Las licencias de funcionamiento deben ser válidas, y vigentes, como exige la ley. Todas las publicaciones cumplen o exceden los requisitos legales.
- Las prácticas de contratación y terminación deben cumplir o exceder los requisitos de ley. Deben imponer prácticas estrictas para mitigar el riesgo de la trata de personas.
- Los pagos a empleados y registros de nómina cumplirán o excederán los requisitos legales.
- Beneficios laborales cumplen requisitos de ley.
- Las horas de trabajo y registro de tiempo se mantendrá y cumplirán o superarán los requisitos legales.
- El trabajo forzado, de servidumbre, de esclavos y trabajo penitenciario están prohibidos.
- El empleo para jóvenes no menores de 15 años de edad, aprendices y pasantes cumplirá o excederá los requisitos legales.
- El abuso, la coerción, el acoso y las acciones disciplinarias inapropiadas están prohibidas.
- Se prohíben las prácticas discriminatorias.
- El derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva debe ser respetados.

PRÁCTICAS AMBIENTALES

- La gestión ambiental, sus políticas y permisos cumplirá o excederá los requisitos legales.
- Los proveedores deberán mitigar los impactos ambientales adversos, reducir los residuos y evitar la contaminación.

RESPONSABILIDAD, TRANSPARENCIA Y ÉTICA

- Los proveedores darán libre acceso a las instalaciones para verificar el cumplimiento y se comprometen a participar en la mejora de los incumplimientos detectados.
- Todas las actividades de subcontratación y "trabajo en casa" deben ser divulgados y la fábrica debe mantener la autorización por escrito de Li & Fung y/o sus clientes.
- El fraude, el soborno y la influencia indebida de un empleado de Li & Fung o representante designado de Li & Fung están prohibidos.