

# आपूर्तिकर्ता आचार संहिता

जनवरी 2020

यह जानकारी ली एंड फंग (Li & Fung) के लिए विशिष्ट और गोपनीय है

ली एंड फंग (Li & Fung) की लिखित अनुमति के बिना कोई भी प्रकटीकरण, नकल या वितरण निषिद्ध है

# परिचय

यह निर्देशिका, सुरक्षित कार्यस्थल बनाए रखने, मौलिक अधिकारों का सम्मान करने, पर्यावरण लचीलापन सक्षम बनाने और उच्चस्तरीय व्यापारिक पारदर्शिता और नैतिकता के साथ काम करने के लिए आपूर्तिकर्ताओं हेतु विशिष्ट अपेक्षाएं और अनुशंसित दिशानिर्देश स्थापित करती है।

ली एंड फंग (LF) आपूर्तिकर्ता आचरण संहिता ("सप्लायर कोड") और इसके संबंधित मानक और दिशानिर्देश, स्थानीय, राष्ट्रीय कानूनों / विनियमों, अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के प्रमुख संधिपत्रों और अन्य प्रासंगिक अंतर्राष्ट्रीय मानकों पर आधारित हैं।

हालांकि विभिन्न विभागों में आपूर्तिकर्ता के कर्मचारियों के कार्यों की प्रकृति भिन्न हैं, लेकिन सप्लायर कोड और संबंधित दिशानिर्देशों में निहित मानक सभी कर्मचारियों पर, हर कार्यस्थल पर और आवासीय इकाईयों पर लागू हैं। सभी कर्मचारियों को स्थानीय कानून और सप्लायर कोड के अंतर्गत उनके अधिकारों और हकदारियों के बारे में सूचित किया जाना चाहिए। आपूर्तिकर्ता को, ली और फंग और इनके ग्राहकों के लिए पुरजों या सामग्रियों का उत्पादन करने वाले अगले स्तर के आपूर्तिकर्ताओं का एलएफ के मानकों से परिचित होना और पालन किया जाना सुनिश्चित करने के लिए भी अपनी पूरी कोशिश करनी चाहिए।

LF सुरक्षा मानक, LF उत्पाद निर्मित करने वाले आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षित सुरक्षा उपाय हैं, जो आतंकवाद के विरुद्ध सीमा शुल्क-व्यापार साझेदारी (C-TPAT), अमेरिकी सीमा शुल्क और सीमा सुरक्षा एजेंसी द्वारा जारी सुरक्षा संबंधी दिशानिर्देशों और यूरोपीय आयोग द्वारा जारी प्राधिकृत आर्थिक प्रचालक (AEO) दिशानिर्देशों पर आधारित हैं।

ली एंड फंग के पूर्ण विवेकानुसार और ली एंड फंग द्वारा स्वयं चुने समय पर, इन मानकों और दिशानिर्देशों के अनुसार आपूर्तिकर्ताओं का लेखापरीक्षण (ऑडिट) किया जा सकता है। ऑडिट के दौरान, आपूर्तिकर्ताओं को उनकी इकाईयों में पूरी पहुँच प्रदान करनी होगी। ऑडिट के दौरान हम कर्मचारियों और उनके निर्वाचित प्रतिनिधियों से बातचीत कर सकते हैं।

सप्लायर कोड में निर्धारित अपेक्षित मानकों और संबंधित दिशानिर्देशों का पालन करने में विफलता पाए जाने पर, मामले की गंभीरता के आधार पर परिणाम अलग-अलग होंगे। शून्य-सहनशीलता वाले मामलों का उपचार तुरंत किया जाना चाहिए और इसके फलस्वरूप आपूर्तिकर्ताओं को ली एंड फंग और इनके ग्राहकों के लिए माल का उत्पादन करने से स्थायी रूप से प्रतिबंधित किया जा सकता है। अन्य सभी मामलों में, आपूर्तिकर्ता से अपेक्षित समय-सीमा के अंदर सुधार करने, और भावी प्रदर्शन में सुधार की अपेक्षा होगी।

आपूर्तिकर्ता, अगले स्तर के आपूर्तिकर्ताओं का समय-समय पर मूल्यांकन और प्रशिक्षण करते हुए उनसे अपेक्षित मानकों और सहायक दिशानिर्देशों का पालन कराने के लिए उत्तरदायी है। मूल्यांकन और प्रशिक्षण वर्ष में कम से कम एक बार अवश्य किया जाए।

# आपूर्तिकर्ता

## आचार संहिता

ली एंड फंग अपनी कंपनी और आपूर्ति श्रृंखला (सप्लाइ चेन) में उत्तरदायी व्यवसायिक विधियों का पालन कराने के लिए प्रतिबद्ध है। हम अपने आपूर्तिकर्ताओं से आशा करते हैं कि वे सुरक्षित कार्यस्थल उपलब्ध कराकर, मौलिक अधिकारों का सम्मान करके, पर्यावरणीय लचीलापन सक्षम बनाकर और व्यावसायिक पारदर्शिता और नैतिकता के उच्च मानकों के साथ काम करते हुए अपने प्रदर्शन में लगातार सुधार करेंगे।

ली एंड फंग आपूर्तिकर्ता आचार संहिता में स्थापित मानक स्थानीय, राष्ट्रीय कानूनों / विनियमों, अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन के प्रमुख संधिपत्रों और अन्य उपयुक्त अंतर्राष्ट्रीय मानकों पर आधारित हैं। आपूर्तिकर्ता आचार संहिता ली एंड फंग द्वारा सोर्सिंग के लिए प्रयुक्त सभी कार्यस्थलों, और साइट पर संबंधित आवासीय इकाइयों पर लागू होती है। अगले स्तर के प्रचालन सहित, मानकों का पालन सुनिश्चित करने की जिम्मेदारी आपूर्तिकर्ताओं की है।

आपूर्तिकर्ताओं को सभी उल्लंघनों का उपचार ली एंड फंग मानक एवं दिशानिर्देशों के अनुसार करना चाहिए।



## सुरक्षित कार्यस्थल

- जिम्मेदार अग्नि सुरक्षा और आपातकालीन पूर्वसावधानियां और अभ्यास
- प्राथमिक चिकित्सा और व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य के लिए जिम्मेदार नीतियां और विधियां
- सुरक्षित और स्वच्छ विश्रामगृह, बाल देखभाल और कैंटीन सुविधाएं
- केमिकल और खतरनाक सामग्रियों, विशेष उपकरणों और स्थान सुरक्षा का जिम्मेदारी से प्रबंधन
- इलेक्ट्रिकल, भवन और निर्माण संबंधी जिम्मेदार परमिट, नीतियां और विधियां



## मौलिक अधिकारों का पालन

- कर्मचारियों को कार्य की स्वतंत्रता
- सभी कर्मचारी न्यूनतम आयु अपेक्षाएं पूरी करें (15 या देश में निर्धारित कानूनी आयु में से जो भी अधिक हो)
- सभी कर्मचारियों से सम्मान का व्यवहार और व्यवहार की समानता सुनिश्चित किया जाना
- एसोसिएशन की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजी के अधिकारों का पालन
- नियुक्ति, वेतन, हितलाभ, काम के घंटों और सेवा समाप्ति से संबंधित जिम्मेदार विधियां
- शिकायत निवारण की प्रभावी व्यवस्थाएं



## पर्यावरण लचीलापन

- पर्यावरण प्रबंधन प्रणाली की स्थापना और लागू किया जाना
- केमिकल, गंदे पानी, वायु उत्सर्जन, कचरा और शोर प्रदूषण के प्रभाव कम करना
- ऊर्जा और संसाधन दक्षता में सुधार



## व्यावसायिक पारदर्शिता और नैतिकता

- आपूर्तिकर्ता पारदर्शी हैं और निरंतर सुधार करते हैं
- आपूर्तिकर्ता, व्यवसाय की नैतिक विधियां अपनाते हैं
- उप-ठेकेदारी और घर से कार्य को पूर्व लिखित सहमति से अधिकृत किया जाता है
- व्यावसायिक लाइसेंस कानूनी अपेक्षाओं का पालन करते हैं या उनसे बढ़कर हैं