

# 공급업체 운영기준

January 2020

이 내용은 Li & Fung의 법적인 권리가 있는 기밀사항입니다.

Li & Fung의 서면 동의 없이 무단으로 공개, 전재, 및 배포하는 행위를 금지합니다.

# 머리말

이 매뉴얼은 작업장 안전 유지, 기본권 존중, 환경 복원력 구축, 그리고 높은 수준의 비즈니스 투명성 및 윤리에 바탕을 둔 운영을 위한 구체적 요건 및 권장되는 가이드라인을 공급업체들에 제시하기 위한 것입니다.

Li & Fung(이하 "LF")의 공급업체 운영기준(이하 "운영기준") 및 관련 기준과 지침은 현지의 국내 법규, 국제노동기구(ILO)의 핵심협약(Core Conventions) 및 기타 유관 국제기준에 기반을 두고 있습니다.

공급업체의 직원들은 부서별로 다른 성격의 업무를 수행하고 있으나, 이 운영기준에 수록된 기준과 관련 지침은 작업장과 주거시설을 불문하고 모든 근로자에게 적용됩니다. 모든 근로자는 현지 법령과 이 운영기준에 따른 본인의 권리와 자격에 대한 정보를 제공받아야 합니다. 또한 공급업체는 LF 및 그 고객을 위해 부품 또는 자재를 생산하는 협력업체에 LF의 기준을 전달하고 이들 업체가 해당 기준을 존중할 수 있도록 최선을 다해야 합니다.

LF의 보안안전기준(Security Standards)은 LF 제품을 생산하는 공급업체에 요구되는 기본적 보안 조치로서, C-TPAT(Customs-Trade Partnership Against Terrorism) 인증, 미국 관세국경보호청(Customs and Border Protection Agency)의 보안 가이드라인, 유럽연합 집행위원회(EC)의 수출입안전관리 우수공인업체(AEO: Authorized Economic Operators) 가이드라인에 기반을 두고 있습니다.

LF는 LF가 정한 시기에 공급업체를 대상으로 이 운영기준의 기준 및 가이드라인에 따른 검사를 LF의 단독 재량으로 실시할 수 있습니다. 검사 기간 중 공급업체는 자체 시설에 대한 접근을 전면적으로 허용해야 합니다. 또한 검사 기간 중 LF는 공급업체의 근로자 및 근로자들이 선출한 대표와 접촉할 수 있습니다.

이 운영기준에 제시된 기준과 관련 지침을 위반하는 경우에는 사안의 심각성에 따라 다양한 결과를 초래할 수 있습니다. 무관용 원칙이 적용되는 사안은 즉시 시정되어야 하며, 해당 공급업체는 LF와 그 고객을 위한 상품 생산을 영구적으로 금지당할 수 있습니다. 다른 모든 사안의 경우, 공급업체는 기한 내에 문제를 시정하고 개선 조치를 취해야 합니다.

공급업체는 정기적인 평가 및 교육훈련을 실시함으로써 협력체들이 이 강령의 기준 및 관련 지침을 준수할 수 있도록 해야 합니다. 협력업체 평가와 교육훈련은 최소한 연 1회 실시해야 합니다.

# 공급업체 운영기준

Li & Fung은 회사와 공급망에서 책임 있는 비즈니스 관행을 추진하는 데 전념하고 있습니다. 우리는 공급업체들이 **작업장 안전 보장, 기본권 존중, 환경 복원력 구축, 그리고 높은 수준의 비즈니스 투명성 및 윤리에 바탕을 둔 운영을 통해 지속적으로 성과를 개선할 것으로 기대합니다.**

Li & Fung 공급업체 운영기준에 수록된 기준은 현지의 국내 법규, ILO 핵심협약 및 기타 유관 국제기준에 기반을 두고 있습니다. 공급업체 운영기준은 Li & Fung의 소싱을 위해 활용되는 모든 작업장 및 현장에 위치한 관련 주거시설에 적용됩니다. 협력업체를 포함한 공급업체는 Li & Fung의 기준을 준수해야 할 의무가 있습니다.

공급업체는 Li & Fung의 기준 및 지침에 따라 모든 위반 사항을 시정해야 합니다.



## 작업장 안전 Safe Workplaces

- 화재안전 및 비상상황에 관한 책임 있는 예방대책과 관행을 수립한다.
- 응급처치 및 산업안전보건에 관한 책임 있는 정책과 관행을 수립한다.
- 안전하고 청결한 기숙사, 보육시설 및 식당·매점을 제공한다.
- 화학물질, 유해물질, 특수장비 및 밀폐공간에 대한 책임 있는 안전관리를 실시한다.
- 전기 및 건축물과 관련된 적절한 허가를 취득하고 책임 있는 정책과 관행을 수립한다.



## 기본권 존중 Respect Fundamental Rights

- 모든 근로는 자유로운 선택에 따라 이루어진다.
- 모든 근로자는 최소 연령 요건(15세 또는 해당 국가의 법정 연령 중 높은 연령)에 부합한다.
- 모든 근로자를 존중하고 평등한 처우를 보장한다.
- 결사의 자유와 단체교섭권을 보장한다.
- 고용, 임금, 복리후생 및 해고와 관련된 책임 있는 관행을 수립한다.
- 직원 고충처리제도를 효과적으로 운영한다.



## 환경 복원력 Environmental Resilience

- 환경관리 시스템을 수립 및 실행한다.
- 화학물질, 폐수, 배기가스, 폐기물 오염 및 소음공해의 영향을 최소화한다.
- 에너지와 자원의 효율성을 제고한다.



## 비즈니스 투명성 및 윤리 Business Transparency and Ethics

- 비즈니스 투명성을 보장하고 지속적으로 개선한다.
- 윤리적 비즈니스 관행을 실천한다.
- 하청 및 흠위킹은 사전 서면 동의하에 허가된다.
- 비즈니스 라이선스는 법적 요건을 충족하거나 그 이상의 수준이다.