

Li & Fung 은 회사 및 공급망에서 책임 있는 사업 관행을 추진하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 공급업체가 지속적으로 성과를 향상시키고, 강력한 **거버넌스 시스템**을 구축하며, **작업장 안전과 보건** 관행을 강화하며, **근로 기본권**을 존중하고, **환경 성과**를 향상시키도록 기대합니다.

Li & Fung의 공급업체 행동 강령("공급업체 강령")과 관련 표준 및 지침은 현지 및 국가 법규, ILO 핵심협약, UN 사업 및 인권에 관한 지침, UN 글로벌 콤팩트, OECD 다국적 기업 지침, OECD 책임있는 사업수행을 위한 실사 지침, 파리 기후변화협정, UN 기후변화 지침 및 기타 관련 국제 표준을 기반으로 합니다.

이 공급업체 행동 강령은 Li & Fung 에 물품을 공급하는데 사용되는 모든 작업장 및 관련 현장 주거 시설에 적용됩니다. 공급업체는 주기적인 평가와 교육을 통해 다음 단계 공급업체가 요구되는 기준과 관련 지침을 준수하도록 보장해야 합니다.

거버넌스 시스템

- 공급업체는 사회 및 환경적인 실사를 수행해야 합니다.
- 공급업체는 공급망을 매핑(Supply Chain Mapping)하고 원자재 조달 단계까지 제품 추적성을 확보해야 합니다.
- 공급업체는 투명하게 운영하고 지속적으로 개선해야 합니다.
- 공급업체는 윤리적으로 사업을 수행해야 합니다.
- 하청과 홀워킹은 사전 서면 동의 하에 허가됩니다.
- 사업 라이선스는 법적 요구사항을 충족하거나 초과해야 합니다.

작업장 안전과 보건

- 책임 있는 화재 안전 및 비상 조치, 예방 및 관행을 실천해야 합니다.
- 책임있는 응급 처치 및 직업 안전과 보건에 관한 정책과 관행이 수립되어야 합니다.
- 책임 있는 화학 물질 및 위험 물질, 특수 장비, 공간 및 폐기물 안전 관리가 필요합니다.
- 책임있는 전기, 건축 및 건설 허가, 정책과 관행이 수립되어야 합니다.
- 안전하고 청결한 기숙사, 육아 시설 및 식당 시설을 갖추고 있어야 합니다.

근로기본권

- 모든 업무는 자유롭게 선택되어야 합니다(모든 형태의 강제 노동, 의무 노동 또는 인신매매로 부터 자유로워야 함).
- 모든 근로자가 최소 연령 요건을 충족해야 합니다(15세 또는 해당 국가의 법적 연령 중 높은 연령).
- 모든 근로자를 존중하고 평등한 대우 보장해야 합니다.
- 단결 및 단체교섭의 자유를 보장해야 합니다.
- 책임 있는 채용, 임금, 혜택, 근로 시간 및 해고 관행이 수립되어야 합니다.
- 제대로 작동하는 고충처리 시스템을 가지고 있어야 합니다.

환경 성과

- 환경 관리 시스템을 수립하고 실행해야 합니다.
- 화학물질, 폐수, 대기 배출, 폐기물 및 소음 오염의 영향을 최소화 해야 합니다.
- 에너지 및 자원 효율성을 향상시켜야 합니다.

공급업체는 Li & Fung의 기준과 지침에 따라 모든 위반 사항을 개선해야 합니다.

만약 공급업체 행동 강령을 위반한 사례를 목격한 경우, 익명으로 Li & Fung 에 연락할 수 있습니다. 이메일을 통해 Li & Fung 그룹의 총괄 준법 및 리스크 관리 책임자(Group Chief Compliance and Risk Management Officer-GroupCCO@lifung.com) 에게 연락하거나, QR 코드를 스캔 후 액세스 코드([lifung](https://lifung.com))를 입력하여 Li & Fung 이 지정한 제삼자 신고 채널에 연락할 수도 있습니다.



Li & Fung 윤리 규정과 사업 윤리에 대한 우려사항 및 비윤리 행위보고 지침에 대한 자세한 내용은 Li & Fung 웹사이트를 참고하시기 바랍니다.

