

Li & Fung berkomitmen untuk mendorong praktik bisnis yang bertanggung jawab di perusahaan dan rantai pasokan kami. Kami mengharapkan para pemasok kami untuk terus meningkatkan kinerja mereka, menerapkan **sistem tata kelola** yang kuat, memperkuat praktik **keselamatan dan kesehatan di tempat kerja**, menghormati **hak-hak asasi di tempat kerja**, dan meningkatkan **kinerja lingkungan**.

Kode Etik Pemasok Li & Fung ("Kode Pemasok") beserta standar dan panduan terkaitnya didasarkan pada hukum/peraturan lokal dan nasional, Konvensi Inti Organisasi Perburuhan Internasional, Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia, Pakta Global PBB, Pedoman OECD bagi Perusahaan Multinasional, Panduan OECD tentang Tata Kelola Bisnis Bertanggung Jawab, Persetujuan Iklim Paris, Pedoman Perubahan Iklim PBB, dan standar internasional relevan lainnya.

Kode Pemasok berlaku untuk semua lokasi kerja yang digunakan untuk sumber pengadaan Li & Fung dan fasilitas tempat tinggal yang terkait. Para pemasok bertanggung jawab untuk memastikan pemasok tingkat berikutnya mematuhi Standar dan panduan terkait yang dipersyaratkan dengan melakukan evaluasi dan pelatihan secara berkala.

Sistem Tata Kelola

- Para pemasok harus melakukan analisis kelayakan sosial dan lingkungan.
- Para pemasok harus memetakan rantai pasok dan membangun ketelusuran rantai pasok produk hingga tingkat pengadaan bahan mentah.
- Para pemasok terbuka dan berupaya terus menerus untuk perbaikan yang berkelanjutan.
- Para pemasok menjalankan praktik bisnis yang etis.
- Subkontraktor dan pekerja rumah hanya diizinkan dengan persetujuan tertulis sebelum dimulai.
- Izin bisnis memenuhi atau melebihi persyaratan hukum.

Keselamatan dan Kesehatan di Tempat Kerja

- Keselamatan, praktik, tindakan dan pencegahan darurat terhadap kebakaran yang bertanggung jawab.
- Kebijakan dan praktik pertolongan pertama dan keselamatan dan kesehatan kerja yang bertanggung jawab.
- Pengelolaan bahan kimia dan bahan berbahaya, peralatan khusus, ruang sempit dan pengelolaan keamanan limbah yang bertanggung jawab.
- Perijinan, kebijakan dan praktik listrik, bangunan, dan konstruksi yang bertanggung jawab.
- Fasilitas asrama, penitipan anak, dan kantin yang aman dan bersih.

Hak-Hak Asasi di Tempat Kerja

- Semua pekerjaan dipilih dengan bebas (bebas dari segala bentuk kerja paksa atau kewajiban kerja atau perdagangan manusia).
- Semua pekerja memenuhi persyaratan usia minimum (15 tahun atau usia legal di negaranya, mana yang lebih tinggi).
- Perlakukan semua pekerja dengan hormat dan pastikan kesetaraan dalam perlakuan karyawan.
- Menjunjung tinggi hak kebebasan berserikat dan perundingan kolektif.
- Perekrutan, upah, tunjangan, jam kerja, dan praktik pemutusan hubungan kerja yang bertanggung jawab.
- Mekanisme pengaduan yang berfungsi.

Kinerja Lingkungan

- Menyusun dan menerapkan sistem manajemen lingkungan.
- Meminimalkan dampak bahan kimia, limbah cair, emisi udara, limbah, dan polusi suara.
- Meningkatkan efisiensi energi dan sumber daya.

Para pemasok harus memperbaiki semua pelanggaran sesuai dengan Standar dan Panduan Li & Fung.

Siapa pun yang mengamati pelanggaran terhadap Kode Pemasok ini dapat menghubungi Li & Fung secara anonim ke divisi Corporate Governance (CorpGov@lifung.com), atau melalui saluran pengaduan pihak ketiga yang ditunjuk Li & Fung dengan cara memindai Kode QR dan memasukkan kode akses: lifung.

Silakan merujuk ke situs web perusahaan Li & Fung untuk mengakses panduan kami mengenai Pelaporan Masalah dan Pelanggaran dalam Kode Etik dan Etika Bisnis kami untuk informasi lebih lanjut.

