

ลีแอนด์ฟุง มุ่งมั่นที่จะผลักดันการดำเนินงานธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบในบริษัทและในห่วงโซ่อุปทานของเรา เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราปรับปรุงประสิทธิภาพของตนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มี**ระบบการกำกับดูแล**ที่เข้มแข็ง เพิ่มความแข็งแกร่งในการปฏิบัติตามมาตรฐานด้าน**สุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน** เคารพ**สิทธิขั้นพื้นฐานในสถานที่ทำงาน** และขับเคลื่อน**ประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อม**

จรรยาบรรณซัพพลายเออร์ของลีแอนด์ฟุง (“จรรยาบรรณซัพพลายเออร์”) และมาตรฐานและคำแนะนำที่เกี่ยวข้อง มีพื้นฐานจากกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับทั้งในกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายระหว่างประเทศ อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ แนวปฏิบัติ OECD สำหรับบริษัทข้ามชาติ แนวปฏิบัติในการตรวจสอบธุรกิจอย่างรอบด้านของ OECD สำหรับการค้าเงินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ ความตกลงปารีส อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ และมาตรฐานสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

จรรยาบรรณซัพพลายเออร์ครอบคลุมทุกพื้นที่ในการทำงาน และพื้นที่อยู่อาศัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาสินค้าให้กับลีแอนด์ฟุง ซัพพลายเออร์เป็นผู้รับผิดชอบในการทำให้มั่นใจว่าซัพพลายเออร์ในระดับต่อไปมีการปฏิบัติตามมาตรฐานและคำแนะนำที่เกี่ยวข้องโดยจัดให้มีการประเมินและฝึกอบรมเป็นประจำ

ระบบการกำกับดูแล

- ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการตรวจสอบความรับผิดชอบทางสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการจัดทำแผนผังห่วงโซ่อุปทานและสร้างระบบติดตามผลิตภัณฑ์ซึ่งเก็บข้อมูลลงไปถึงระดับการจัดซื้อวัตถุดิบ
- ซัพพลายเออร์มีความโปร่งใส และให้ความร่วมมือในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- ซัพพลายเออร์ให้ความร่วมมือในด้านการทำธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
- มีการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนการใช้ ผู้รับเหมาช่วง และแรงงานที่รับงานไปทำที่บ้าน
- เอกสารการอนุญาตให้ดำเนินการธุรกิจเป็นไปตาม หรือมากกว่าข้อกำหนดของกฎหมาย

สุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

- มีการระมัดระวัง การป้องกัน และการดำเนินการในเรื่องความปลอดภัยด้านอัคคีภัย และเหตุฉุกเฉินอย่างมีความรับผิดชอบ
- มีการจัดทำนโยบาย และการดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบ ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น และอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- มีการจัดการอย่างมีความรับผิดชอบในด้าน สารเคมี และวัตถุอันตราย อุปกรณ์พิเศษ พื้นที่ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดการของเสีย
- มีนโยบาย และการดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบในเรื่องความปลอดภัยด้านไฟฟ้า อาคาร และใบอนุญาตก่อสร้าง
- หอพัก พื้นที่ดูแลเด็กเล็ก และโรงอาหาร มีความปลอดภัย และสะอาด

สิทธิขั้นพื้นฐานในสถานที่ทำงาน

- งานทุกอย่างต้องไม่มีการบังคับให้ทำงาน (มีอิสระจากการบังคับให้ทำงานทุกรูปแบบ หรืออิสระจากการค้ามนุษย์)
- พนักงานทุกคนมีอายุไม่ต่ำกว่าข้อกำหนดอายุขั้นต่ำ (15 หรือมากกว่าอายุขั้นต่ำตามกฎหมายของประเทศ โดยยึดตามเกณฑ์ที่มากกว่า)
- ให้เกียรติพนักงานทุกคน และทำให้มั่นใจว่ามีการดูแลทุกคนโดยเท่าเทียมกัน
- ส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง
- มีการดำเนินการด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าแรง สวัสดิการ ชั่วโมงการทำงาน และการเลิกจ้าง อย่างมีความรับผิดชอบ
- มีกลไกด้านการร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

ประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อม

- จัดทำ และดำเนินการระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
- ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของสารเคมี น้ำเสีย การปล่อยอากาศเสีย ขยะ และมลพิษทางเสียง
- ปรับปรุงให้มีการใช้ พลังงาน และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

ซัพพลายเออร์ต้องแก้ไขสิ่งที่ไม่สอดคล้องตามมาตรฐาน และคำแนะนำของลีแอนด์ฟุง

หากผู้ใดพบว่ามีกรกระทำที่ขัดต่อจรรยาบรรณซัพพลายเออร์ กรุณาแจ้งให้ลีแอนด์ฟุงทราบแบบ ไม่เปิดเผยชื่อโดยส่งอีเมลล์มาที่ฝ่ายกำกับดูแลกิจการ (CorpGov@lifung.com) หรือแจ้งผ่านช่องทางออนไลน์ที่ลีแอนด์ฟุงได้จัดเตรียมไว้โดยการสแกนคิวอาร์โค้ด และใส่รหัส **lifung**

ท่านสามารถเข้าไปหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ

แนวทางในการรายงานข้อกังวลและการกระทำที่ขัดต่อจรรยาบรรณการทำธุรกิจ โดยละเอียดได้ในเว็บไซต์ของบริษัท

